

リスニング原稿

第1問、これから読む中国語を聞いてください。次に、質問とそれに対する4つの答えを読みますので、内容に適したものを1つ選び、その番号を解答欄にマークしてください。中国語は2つあります。それぞれ全文に続いて各質問と答えの順に、通して2回読みます。

巧克力是当今人们普遍喜爱的甜品，比利时的巧克力更是名闻天下。其实最早的巧克力是一种液体饮料。16世纪，西班牙探险家将这种由墨西哥人发明的饮料带回了故乡，17世纪巧克力又被引进法国，并很快风靡贵族社会。

不久，巧克力被传入英国，当时的英国人认为它能治疗肺病，于是常在巧克力中掺入胡椒粉和葡萄酒。后来为了使它变得好喝一点儿，英国人又把巧克力跟牛奶和糖混在一起，做成了跟现在的味道差不多的巧克力。于是，巧克力更加招人喜爱了。当然，也有医生提醒人们，这种“药”有副作用，比如让人失眠、烦躁、过度兴奋等等。

清朝康熙年间，作为西洋“名药”，巧克力被意大利传教士送进了皇宫。当时，懂医药的传教士与懂天文或会修钟表的西洋人，都受到清朝皇帝的信任和重用。康熙皇帝曾经用洋药治愈了疟疾，所以对洋药很有好感。

他听说有这样一种好东西，自然也想品尝品尝。结果，康熙皇帝并没有表示出太大的兴趣。尽管巧克力有止泻、降压的作用，在康熙看来，在地大物博的中国，比巧克力更高一筹的饮品多的是。

后来，巧克力作为健康饮料传入美国各地的白人社会。在接触巧克力这件事上，清朝比美国还早了半个多世纪。遗憾的是，和很多新事物一样，巧克力也未能走出皇宫。康熙对新技术、新事物的关心与重视，仅止于个人的好奇心。今天看来，大清王朝似乎与现代文明的萌芽擦肩而过。不过，这也许不必感叹，因为中国历史上错过的机会，是数不胜数的。

(1) 巧克力最早是由什么人发明的？

- ①由西班牙人发明的。 ②由墨西哥人发明的。 ③由英国医生发明的。 ④由美国白人发明的。

(2) 英国人一开始认为巧克力有什么功效？

- ①他们觉得对降低血压有明显的效果。 ②他们觉得巧克力能够有效控制疟疾。
③他们认为巧克力有治疗失眠的功效。 ④他们认为巧克力对肺病有治疗效果。

(3) 将巧克力介绍给康熙皇帝的是谁？

- ①是意大利来华的传教士。 ②在中国工作的法国贵族。 ③来华旅行的欧洲探险家。 ④宫廷里的洋人天文学家。

(4) 康熙皇帝为什么对巧克力不太感兴趣？

- ①他担心饮用巧克力会影响人的健康。 ②他认为中国有比巧克力更好的东西。
③他不太喜欢巧克力中葡萄酒的味道。 ④他对来自外国的东西抱有抵触情绪。

(5) 与本文内容相符的是以下哪一项？

- ①有些美国人对巧克力的副作用感到十分担忧。 ②清朝的皇帝对新生事物一向都是不屑一顾的。
③中国历史上曾经无数次与各种良机失之交臂。 ④巧克力作为一味中药曾治好了康熙皇帝的病。

有报告称，最近34%的大学生踏上工作岗位后半年内有过离职经历，且基本上是主动离职，占离职者总数的98%。他们毕业时间不长，换的工作却不少。他们在不同职场间，频繁跳槽，乐此不疲。人们把这种人称为“跳跳族”。

社会上对大学生频繁跳槽的现象褒贬不一。有人认为，现在的年轻人缺乏责任心，好高骛远；也有人认为，现在的年轻人更有理想和追求，所以才不满足于现状。今天，许多年轻人只把现在的工作当作通向自己最终目标的跳板。有些大学毕业生，尽管没有跳槽，但也并不打算将现有的工作做到底。面对工作环境差、薪金待遇低等现实问题，他们暂时委曲求全、卧薪尝胆。一旦时机成熟，他们也会离职而去。

在“跳跳族”眼里，找工作就像谈恋爱。谈恋爱往往要多谈几个，相互比较，才能找到意中人，而找工作也是一

样。可是，他们忽略了一点：恋爱消费的是青春，反复尝试后积淀下来的是成熟；而跳槽消费的是诚信。也许有人觉得，只要工作能力强、业务水平高，找到理想的工作、获得丰厚的薪酬，是不成问题的。

其实，用人单位在招募员工时，固然对应聘者有工作能力和业务水平的要求，同时也会考察其对公司的忠诚度。这时，跳跳族的价值必将大打折扣，即使勉强被录用，也不会被重用，因为用人单位不知这位“好动者”何时又要远走高飞。

(6) “跳跳族”具有什么特点？

- ①无论做什么工作，他们都不会感到疲倦。 ②比以前的大学毕业生更喜欢飞跃性发展。
③他们中的很多人一边找工作一边谈恋爱。 ④走出校门的时间短，换过的工作却很多。

(7) “跳跳族”在自愿离职的人中占多大比例？

- ①只占百分之一。 ②大约三分之一。 ③大约一半左右。 ④接近百分之百。

(8) 什么是导致年轻人不断跳槽的原因？

- ①正从事的工作没有什么挑战性。 ②现有工作并非自己的终极目标。
③为了掌握各种不同的工作技能。 ④为了跟自己中意的人一起工作。

(9) 用人单位为什么对“跳跳族”心存疑虑？

- ①因为他们对工作环境和薪金待遇的要求太高。 ②因为他们做不到“卧薪尝胆”、“委曲求全”。
③因为不知道他们什么时候就“远走高飞”了。 ④因为用人单位觉得新人的工作能力不那么强。

(10) 与本文内容相符的是以下哪一项？

- ①不断跳槽对大学毕业生的未来没有什么影响。 ②频繁换工作能够让年轻人变得更加成熟起来。
③用人单位在录用新人的时候只看重业务水平。 ④一部分人尚未跳槽的原因是时机还没有成熟。

第2問、これから読む中国語を聞いてください。次に、その中から5箇所を選んで読みますので漢字で書き取ってください。中国語は4回読みます。最初の1回は全文を通して、2回目と3回目は書き取る部分の5箇所を区切って、最後にもう1回全文を通して読みます。

加拿大全国遍布畅通无阻的高速公路，过去常有因超速行驶而导致的交通事故。政府为了取缔超速行驶，曾采取过多种惩罚措施，但交通事故却并未减少。于是，(1)有人主张政府不应把超速行驶的责任完全归咎于驾驶者，而应改进高速公路。

设计、修建一种新型道路，使车辆一旦超速将无法正常行驶，以达到阻止超速驾驶的目的。这一建议最终被采纳，新型公路建成后，交通事故也逐年减少了。

原来，解决超速问题的有效方法不是通过惩罚的手段让违章者“不敢”超速，而是通过改进设计来创造出“不能”超速的环境。

(2)无独有偶，法国巴黎市政府在治理街头随地小便这一陋习上也有异曲同工之妙。巴黎过去有一个不雅的称号——小便池之都。这一称号严重影响了巴黎这个时尚之都的形象。(3)巴黎市政府对此早已忍无可忍，也采取过各种惩罚性措施，但均收效甚微。

一名建筑师突发奇想地设计出一种“反随地小便墙”，(4)一旦有人对着它“方便”，飞散的尿液就会溅到肇事者自己的衣服上。这种特别的墙很快就收到了明显的效果。只要一次“中招”，就绝没有胆量再犯同样的错误。

为什么同样一个问题，采取两种方法解决，收到的竟是两种截然不同的效果？专家的答案是：一个复杂问题的解决，总是依赖于与这一问题相邻的更复杂的问题的解决。高速公路的问题和随地小便问题的解决都证明了这一点：(5)如果改善了引发问题出现的环境，问题本身往往也就迎刃而解了。